

## HUMAN RIGHTS POLICY EDILIZIACROBATICA

Numero versione	Data approvazione Comitato ESG	Modifiche introdotte
V. 01/2021	16.04.2021	Prima versione

## 1. PREMESSA

---

EdiliziAcrobatica S.p.A. (la “Società” o “EDAC”), è una società specializzata in lavori di edilizia in doppia fune di sicurezza, quali manutenzioni e ristrutturazioni di palazzi ed altre strutture architettoniche, quotata sul segmento AIM Italia di Borsa Italiana (ticker EDAC) e su Euronext Growth (ticker ALEAC).

EdiliziAcrobatica, grazie ad una tipologia di business che per natura ha un limitato impatto ambientale, è in grado di concentrare e amplificare i suoi sforzi sul lato Sociale a beneficio di tutti i suoi stakeholders, la cui soddisfazione è ritenuta un obiettivo primario.

A partire dal 2020, EdiliziAcrobatica ha avviato una nuova Business Unit Multiservizi estremamente coerente con il suo business originario per tipologia di clientela, basata sulla disinfestazione, pulizia, derattizzazione e sanificazione degli ambienti.

Al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model, EdiliziAcrobatica ha deciso di costruire un **framework ESG**. Tale framework contiene la ESG Policy ed altre policies, in questo caso tratteremo la **Human Rights Policy**.

## 2. DESTINATARI

---

Il framework cerca di regolare attraverso Policies coerenti, i rapporti con i principali stakeholders, al fine di diffondere e condividere i principi di cui sopra, sia all’interno dell’azienda che all’esterno.

La policy sui Diritti Umani fissa i principi relativi ai diritti umani fondamentali per l’azienda, per i suoi dipendenti, manager e dirigenti (di seguito: i collaboratori) e per i suoi candidati, e stabilisce inoltre le nostre aspettative nei confronti degli stakeholder esterni, disciplina che ogni persona abbia diritto ad essere trattata con dignità e rispetto, considerati principi fondamentali in riferimento al contesto di “EDAC”.

I **diritti umani** si basano sul principio del rispetto nei confronti dell’individuo. La loro premessa fondamentale è che ogni persona è un essere morale e razionale che merita di essere trattato con dignità. Sono chiamati diritti umani perché sono universali, sono i diritti che appartengono ad ogni persona semplicemente perché è viva, indipendentemente da chi sia o da dove viva.

## 3. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

---

La Politica sui Diritti Umani di EDAC, si ispira ai principi contenuti nella **Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite** (la “Dichiarazione”) e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell’OCSE.

Il Gruppo monitora l'applicazione ed il rispetto della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico all'interno dei propri confini aziendali e ne promuove i principi presso i propri partner commerciali e fornitori.

Nello svolgimento della sua attività, la Società si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti fondamentali della persona, come risultanti dalle Carte internazionali sui diritti fondamentali, salvaguardando in particolare la **dignità della persona, la quale protegge i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o sesso.**

La società si prende cura del **benessere economico e sociale**, volta al miglioramento dei livelli di vita e al soddisfacimento dei **bisogni primari**, alla creazione di opportunità di lavoro e al godimento dei diritti fondamentali dell'uomo, comprese quelle fondate sui principi enunciati nella Costituzione e nelle pertinenti **Convenzioni e Raccomandazioni dell'OIL** – allo scopo di promuovere il progresso sociale e il lavoro dignitoso.

#### Tra i diritti:

**Diritto alla Libertà:** la società non opererà in nessun caso contro le libertà enunciate nella "Dichiarazione", senza distinzione alcuna, per ragioni di razza, di colore, di sesso, di lingua, di religione, di opinione politica o di altro genere, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione. Nessuna distinzione sarà inoltre stabilita sulla base dello statuto politico, giuridico o internazionale del paese o del territorio cui una persona appartiene, sia indipendente, o sottoposto ad amministrazione fiduciaria o non autonomo, o soggetto a qualsiasi limitazione di sovranità.

**Rifiuto del lavoro forzato e del lavoro minorile:** La Convenzione ILO n. 138 sull'età minima per l'ammissione al lavoro fissa l'età minima in cui i bambini possono essere legalmente impiegati in attività lavorative.

La società non usufruisce neppure indirettamente del lavoro minorile.

La società non si avvale di nessuna forma di lavoro forzato. Non tollera il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica.

EdiliziAcrobatica rispetta l'abolizione del lavoro minorile che rappresenta una priorità per l'azione dell'ILO sin dalla sua istituzione nel 1919, per porre fine al lavoro minorile, al lavoro forzato, alla schiavitù moderna e alla tratta degli esseri umani.

**Rispetto per le diversità e la non discriminazione:** la prima condizione per procedere in questa direzione è il rispetto e la non umiliazione della dignità altrui. La discriminazione etnica, di genere, linguistica, religiosa, etc. è bandita dalla società. La società, infatti, è volta alla realizzazione di un ambiente in cui tutti i collaboratori adottino un concreto impegno per garantire le pari opportunità, in cui la diversità sia

considerata una risorsa e mai un ostacolo, esista il rispetto della dignità, dell'onore e della libertà dei singoli di autodeterminarsi liberamente e naturalmente.

Tutela e garantisce equità di trattamento in tema di pari opportunità in ambito lavorativo delle madri lavoratrici, all'art. 37 della Costituzione è sancito che "la donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione".

**Garantire salute e sicurezza:** è fondamentale per il Gruppo, garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti. Il datore di lavoro ed i lavoratori si impegnano nell'adozione degli adempimenti e misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Due punti fermi: qualità e sicurezza per tutti soggetti coinvolti, senza eccezioni.

Garantire totale sicurezza per ogni tipo di intervento nel pieno rispetto di 3 elementi fondamentali per la sicurezza e tranquillità di tutti coloro che gravitano intorno alla vita del condominio o edificio in generale: Totale sicurezza e benessere per gli abitanti oltre che cortesia e gentilezza da parte di tutto il personale.

Piena tutela dell'amministratore di condominio e di tutti i condomini: EdiliziAcrobatica garantisce la gestione al 100% di ogni parte della documentazione prevista dalla normativa e di competenza dell'azienda. Massima sicurezza sul cantiere: le squadre di **EdiliziAcrobatica®** sono composte da tecnici specializzati e formati per adempiere pienamente a quanto previsto dai decreti legislativi di riferimento.

L'impegno che da anni EdiliziAcrobatica sta rivolgendo ai propri Sistemi di Gestione, implementandoli secondo la norma **BS OHSAS 18001:2007 e ISO 9001:2008**, ha fatto sì che ottenesse due importanti certificazioni. Un obiettivo che **EdiliziAcrobatica®** ha raggiunto ottenendo due importanti Certificazioni, la **UNI EN ISO 9001:2008** e la **Bureau Veritas**.

Nel gennaio 2018 ha provveduto all'aggiornamento del proprio sistema di gestione ai sensi della nuova norma ISO 9001:2015

Inoltre, EdiliziAcrobatica si impegna a:

- Aggiornarsi ed applicare le leggi e normative cogenti, al fine di assicurare un servizio conforme ai requisiti ed alla legge e nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Verificare l'aggiornamento periodico e costante del Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs 81/08 in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione.
- Attenta verifica delle prestazioni di sicurezza in cantiere, con ispezioni continue da parte del personale addetto al controllo.
- Capillare attività di formazione, informazione e addestramento altamente specializzata.

**Libertà di associazione dei lavoratori:** la società riconosce, rispetta e garantisce pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti in tutti gli stabilimenti. La società collabora in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi.